

강 의 계 획 서

교육과정	학점은행제	회 차	경영학		
개설과목	조직행동론	학 점	3	수강료	300,000원
교 수	임혜련	휴대폰		이메일	

교 재	교 재 명	출 판 년 도	저 자	출판사
주 교 재	핵심 조직행동론(제11판)	2011년	Stephen P. Robbins 외	시그마프레스
부 교 재				

수업목표	인간은 조직과 밀접한 관계를 맺고 서로 영향을 주고 받으며 살아간다. 조직행동론을 통해 조직에서 일어나는 사건과 행동이 무엇이고, 이러한 사건은 왜 벌어지고 어떤 형태로 전개되며, 그 결과는 무엇인지 등을 관찰 분석하여 통찰력을 습득한다. 그리하여 조직에서 꼭 필요한 인간으로서 갖추어야 할 체계적인 지식과 함께 실천성을 겸비한 조직역량을 지닌 인재로 성장할 수 있도록 한다.							
오리엔테이션 내용								
교수방법	출결관리 80% 이상, 성적관리 70% 이상							
성적평가방법	중간고사	40%	기말고사	40%	과제	10%	기타	10%

주 차	강 의 내 용	비 고
1	1) 강의제목: Orientation 2) 강의주제: 왜 조직행동론을 배워야 하는가? 3) 강의세부내용(간략): 조직행동론의 정의 및 구성 / 인간행동에 대한 나의 상식	
2	1) 강의제목: Introduction 2) 강의주제: 조직행동론의 개요 3) 강의세부내용(간략): 조직행동론의 개념, 조직행동에 대한 체계적인 연구가 지닌 가치, 행동과학 분야의 연구들이 조직행동론에 기여한 내용, 조직행동론의 세 가지 분석 수준에 대하여 학습한다.	
3	1) 강의제목: 개인행동의 기초 2) 강의주제: 능력과 학습 3) 강의세부내용(간략): 능력과 직무성과의 관련성, 행동을 형성하는 방법, 강화 계획 등에 대해 학습한다.	Workshop) 다중지능
4	1) 강의제목: 직무태도 2) 강의주제: 조직에서 태도가 중요한 이유 3) 강의세부내용(간략): 태도의 구성요소, 태도와 행동의 관계, 직무만족 등에 대하여 학습한다.	
5	1) 강의제목: 기분, 감정과 조직행동 2) 강의주제: 감정과 감정노동자 그리고 감성지능 3) 강의세부내용(간략): 감정과 기분을 구분하고, 감정과 기분의 원천을 파악하고, 감정노동과 감성지능에 대해 학습한다.	Workshop) 감성지능
6	1) 강의제목: 성격과 가치관 2) 강의주제: 성격을 알면 변화가 보인다 3) 강의세부내용(간략): 성격의 정의 / 측정방법, MBTI / Big 5, 가치 / 궁극적 가치와 도구적 가치, Hofstede의 다섯 가지 국가문화 분류의 차원 등에 대해 학습한다.	Workshop) 성격
7	중 간 고 사	
8	1) 강의제목: 지각과 개인의사결정 2) 강의주제: 인간의 두 얼굴 3) 강의세부내용(간략): 지각의 개념, 지각에 영향을 미치는 요소, 지각과 의사결정 사이의 연관성, 의사결정 과정에서 자주 발생하는 오류와 왜곡들, 윤리적 의사결정의 세 가지 기준 등에 대해서 학습한다.	
9	1) 강의제목: 동기부여의 기본 개념 2) 강의주제: 동기부여의 이론적 배경 3) 강의세부내용(간략): 동기의 세가지 요소, 동기부여 이론들과 이론들의 적용가능성 등에 대해 학습한다.	Workshop) 욕구찾기
10	1) 강의제목: 동기부여이론의 응용 2) 강의주제: 동기부여 극대화 방안	

	3) 강의세부내용(간략): 직무특성모형을 설명하고, 직무환경을 바꾸어 동기를 부여하는 방법 등에 대해 학습한다.	
11	1) 강의제목: 집단행동의 이해 2) 강의주제: 집단이란? 3) 강의세부내용(간략): 집단의 개념, 유형, 발달 과정, 공식집단 / 비공식집단, 규범과 지위, 집단의사결정, 집단지위, 사회적 태만 등에 대해 학습한다.	
12	1) 강의제목: 작업팀의 이해 2) 강의주제: 왜 팀의 인기가 높아지는가? 3) 강의세부내용(간략): 효과적인 팀에 대해 학습한다.	
13	1) 강의제목: 의사소통 2) 강의주제: 효과적인 의사소통을 위하여 3) 강의세부내용(간략): 의사소통의 과정과 문화 간 의사소통의 문제점 등에 대해 학습한다.	
14	1) 강의제목: 리더십 2) 강의주제: 리더십, 왜 중요한가? 3) 강의세부내용(간략): 리더십 이론에 대해 학습한다.	
15	기 말 고 사	