

# 강 의 계 획 서

|      |        |     |     |     |          |
|------|--------|-----|-----|-----|----------|
| 교육과정 | 학점은행제  | 회 차 | 경영학 |     |          |
| 개설과목 | 인적자원관리 | 학 점 | 3   | 수강료 | 300,000원 |
| 교 수  | 임혜련    | 휴대폰 |     | 이메일 |          |

| 교 재   | 교 재 명       | 출 판 년 도 | 저 자       | 출판사 |
|-------|-------------|---------|-----------|-----|
| 주 교 재 | 인적자원관리(제3판) | 2011년   | 정재훈       | 북넷  |
| 부 교 재 | 숨겨진 힘 - 사람  | 2002년   | 찰스 오레일리 외 | 김영사 |

|           |                                                                                                                                                                                                                         |     |      |     |    |     |    |     |
|-----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|------|-----|----|-----|----|-----|
| 수업목표      | 본 과목은 기업 경쟁력의 핵심인 사람에 대한 관리원칙과 기법을 이해하기 위해, 인적자원관리 (Human Resources Management : HRM)의 개념과 전략적 의미 그리고 최근의 인적자원관리와 관계된 주요 이슈를 학습한다. 또한 HRM의 다양한 관리기법과 기능들(채용, 보상, 평가, 교육훈련, 경력관리, 이동 및 이직관리 등)을 학습하여 실무능력을 배양할 수 있도록 한다. |     |      |     |    |     |    |     |
| 오리엔테이션 내용 |                                                                                                                                                                                                                         |     |      |     |    |     |    |     |
| 교수방법      | 출결관리 80% 이상, 성적관리 70% 이상                                                                                                                                                                                                |     |      |     |    |     |    |     |
| 성적평가방법    | 중간고사                                                                                                                                                                                                                    | 40% | 기말고사 | 40% | 과제 | 10% | 기타 | 10% |

| 주 차 | 강 의 내 용                                                                                                                                                   | 비 고                   |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| 1   | 1) 강의제목: 인적자원관리란 무엇인가 - 내용, 목표, 주제<br>2) 강의주제: Orientation<br>3) 강의세부내용(간략): 인적자원관리의 정의와 내용 등 한 학기동안 학습할 내용의 개괄적 고찰을 한다.                                  |                       |
| 2   | 1) 강의제목: 경쟁환경의 변화와 인적자원관리<br>2) 강의주제: 인적자원관리의 역사적 배경<br>3) 강의세부내용(간략): 경쟁환경 변화에 따른 인적자원관리의 역사적 배경에 대해 학습한다. 동서양의 인적자원관리방식의 차이점에 대해 논의한다.                  |                       |
| 3   | 1) 강의제목: 사업전략과 인사전략의 연계<br>2) 강의주제: 전략적 파트너로서의 인사전문가 되기<br>3) 강의세부내용(간략): 기업의 전략에 대해 이해한 후, 인사전략과의 연계하는 방법을 실습을 통해 학습한다.                                  | 인사 전략 분석 실습 (SWOT)    |
| 4   | 1) 강의제목: 인적자원관리 시스템의 주요 환경요인<br>2) 강의주제: 노동시장과 조직문화<br>3) 강의세부내용(간략): 인적자원관리 시스템의 주요 환경요인 중 외부요인인 노동시장과 내부요인인 조직문화에 대한 최근 이슈들을 살펴봄으로써 환경요인을 분석할 수 있도록 한다. | IBM 조직문화 (7S모형 분석 실습) |
| 5   | 1) 강의제목: 인적자원에 대한 이해 - 인간행동의 동기과 심리적 계약<br>2) 강의주제: 구조조정에 대한 인적자원의 두 가지 입장<br>3) 강의세부내용(간략): 구조조정 사례를 통해 인적자원에 대한 편견을 버리고, 자원으로서의 활용방안에 대해 토의한다.          |                       |
| 6   | 1) 강의제목: 직무 및 역량에 대한 이해<br>2) 강의주제: 직무와 역량<br>3) 강의세부내용(간략): 직무분석 실습을 통해 직무에 대한 이해를 높인다.                                                                  |                       |
| 7   | 중 간 고 사                                                                                                                                                   |                       |
| 8   | 1) 강의제목: 종업원 참여의 조직형성 - 고성과조직에 대한 이해<br>2) 강의주제: 초우량기업과 장수기업<br>3) 강의세부내용(간략): 높은 성과를 창출하는 조직의 요인들에 대해 논의한다.                                              |                       |
| 9   | 1) 강의제목: 인적자원 확보활동<br>2) 강의주제: 전략적 채용<br>3) 강의세부내용(간략): 채용시장의 변화에 대해 이해하고, 인재확보를 위한 전략에 대해 학습한다.                                                          |                       |
| 10  | 1) 강의제목: 업적평가와 성과관리<br>2) 강의주제: 상사의 평가, 부하의 평가, 동료의 평가 그리고 스스로의 평가                                                                                        |                       |

|    |                                                                                                                                                      |              |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
|    | 3) 강의세부내용(간략): 평가에 대한 여러 관점을 이해하고 가장 효과적인 평가방법 및 성과관리 방안에 대해 논의한다.                                                                                   |              |
| 11 | 1) 강의제목: 인적자원의 경쟁력 개발<br>2) 강의주제: HRD<br>3) 강의세부내용(간략): 실제 기업 교육이 어떻게 이루어지는지 컨설팅 자료를 통해 이해하고 이에 대한 효과방안에 대해 토의한다.                                    | 사내교육설계<br>실습 |
| 12 | 1) 강의제목: 성과지향적 보상활동<br>2) 강의주제: 당근과 채찍<br>3) 강의세부내용(간략): 조직 구성원들에게 가장 효과적인 보상이 무엇인지 사례를 통해 학습한다.                                                     |              |
| 13 | 1) 강의제목: 글로벌 인적자원관리<br>2) 강의주제: 국제경영환경에서의 인적자원관리<br>3) 강의세부내용(간략): 국경을 넘나드는 글로벌 기업에서는 어떻게 인적자원관리가 이루어지는 지 실제 기업의 사례를 통해 학습한다.                        |              |
| 14 | 1) 강의제목: 여성 인적자원관리<br>2) 강의주제: 유리천장과 유리벽?<br>3) 강의세부내용(간략): 최근 이슈가 되고 있는 여성의 사회활동 증가와 맞물려 기업에서는 여성들을 어떻게 관리해야 하는지 그 장애요인과 극복요인, 그리고 활성화 방안에 대해 학습한다. |              |
| 15 | 기 말 고 사                                                                                                                                              |              |